80 后

文/集团总裁 赵华

记得对80后的真正认识还是从超女开始。当时关注她是因漫天遍野的媒体和大家茶余饭后、大街小巷的议论，后来好奇也看了几期。一看就被吸引了，觉得这80后们了不起，湖南台很牛，至今觉得有几点让我很震撼：

第一，创新。发现她们翻唱很多老歌，而且用新的节奏来唱。因为我是过来人（虽不会唱歌），老歌对于我较熟悉，加上她们用新的节奏来唱，不仅感到亲切而且还有新意，很吸引人。

第二，坦然。看这些参赛的女孩子每次都要经历一个环节，叫PK，我感觉这个太残酷了。比如说全国有几万、十几万人报名，一轮一轮的PK，每次下去一个，这样车轮战。不服被PK也得面对，信一拆开，早写好如果你被PK掉你是什么感受，我看评委念，选手在那哭，一边念一边哭。如果是我，估计会受不了，可这些80后却能承受。

过去对这些独生子女我不怎么看好，一直认为她们都是娇生惯养，家中的小太阳。包括我的孩子，我对他们不看好，心想他们将来怎么办？看了超女才发现，新一代的他们在如此激烈竞争的情况下成长起来，对于竞争他们能够比我们更坦然地面对失败，哭一场就走了。

最后一个我发现他们有惊人的组织能力。通过短信、电话相互沟通，整个粉丝团来自天南海北、素不相识，都是强大的后援队伍，都是非常有组织能力的，用现在的工具，效率非常高。我意识到，将面对一代是和我们完全不同的一代人。所以从那之后，我改变了自己认知的不足，见人就说，我们要重新认识80后，对他们喜好的东西要了解，不然我们怎么和他们相处。我们文一也是一样，要用这些80后、90后，你怎么来认知他们？

所以，如果说过去我们只看到了他们的缺点的话，通过超女、快男之后我们就看他们身上的优点。为什么这样看，因为你必须这样看，因为他们代表着希望，代表着文一的未来。

目录 CONTENTS

刊首语
80后 …… 2
观·动态
坚持务实创新 做大做强企业 …… 4
创先争优 民主选举 迎接党的十八大 …… 5
高举团旗跟党走 立足岗位献青春 …… 8
热烈祝贺安徽省文建建筑安装游戏公司挂牌成立 …… 10
1000万储蓄卡全城派发 遭遇2000多人疯抢 …… 11
今日奋发图强 终有金榜题名 明朝志存高远 必将前程似锦 …… 13
文一家人大圩游 葡萄园里欢乐多 …… 14
黄山之旅 …… 16
治理乱停乱放 创建文明小区 …… 18
集团2012年8月份工程进度简报 …… 19
关于调整充实文一编委会成员的通知 …… 20
术·专攻
企业发展的战略选择:加法VS减法 …… 22
浅谈企业管理的三个层次 …… 24
怎样激励员工 …… 26
感·心声
关于流浪 …… 28
文一·温暖的家 …… 29
细节引发的思考 …… 30
闲记大圩乡野饭庄 …… 31
渐行渐远 …… 32
远方 守候 等待 …… 34
美食之情 …… 35
论成长 …… 36
思·语录
名言警句 …… 38
享·生活
健康提醒:慢性疲劳也是病 …… 39
赏·佳片 …… 40

坚持务实创新 做大做强企业

——合肥市委副书记熊建辉一行莅临我集团指导工作

9月6日下午，市委副书记熊建辉、市委副秘书长毛万里率市有关部门负责人在市委统战部副部长、工商联党组书记罗勇的陪同下，莅临文一集团调研指导，了解集团生产经营情况。

在集团三楼会议室，熊建辉书记一行观看了文一企业宣传片，听取了集团董事长周文育就企业的成长历程、企业文化建设以及企业管理等方面的工作汇报。

熊书记说：民营企业凭借其业态多样化、投资多样化以及社会广泛性，早已渗透到经济社会发展的各个领域，对合肥经济社会乃至整个社会的发展进步起到了举足轻重，且不可替代的作用。8年来，文一集团通过自身的辛勤耕耘，坚实地走好每一步，从一个单纯的地产开发商成长为具备城市开发运营实力的多元化集团，所涉及的建工、地产、餐饮旅游、物流物业、酒业、幼教等多样化，多领域，多层次的产业结构带领着企业不断发展壮大，为振兴地区经济发展作出了突出贡献。

最后，熊书记就文一集团的未来如何拓展市场、如何实现跨越发展提出了建设性意见：作为企业家要抓住合肥经济社会发展的大好时机，在已取得的成绩基础上永不自满、永不懈怠，尽可能地增资扩产，诚信守法经营，坚持创新务实，做大做强企业；市级各部门也会坚定不移鼓励、支持和引导非公有制经济的发展，为民营企业发展营造良好的社会氛围，希望文一集团继续秉承“文启心智，仁德合一”的企业价值观，做一个让“员工放心、社会放心、政府放心”的放心企业，致力于为社会承担更多的责任，推动合肥经济社会新发展。

创先争优 民主选举 迎接党的十八大

——文一集团第一届党员大会胜利召开

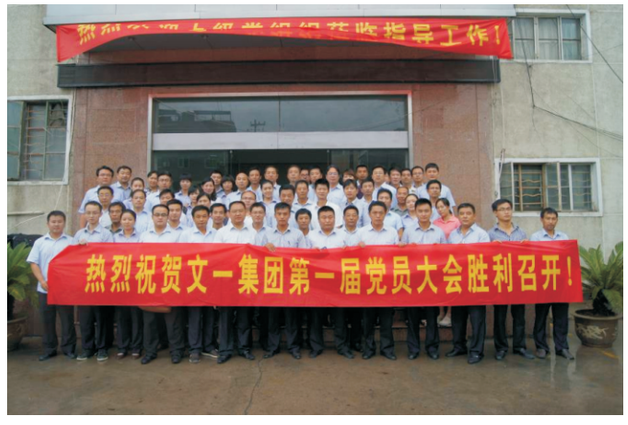
文/人力资源部 张梦婕

2012年8月9日安徽省文一投资控股集团党员大会既第一届委员会在集团三楼会议室隆重召开，出席本次大会的有瑶海区组织部副部长李明同志、龙岗开发区党工委管委会副主任张金平同志、办公室副主任孙启军同志和文一集团58名正式党员、11名预备党员、8名积极分子。选举大会主席团成员和中国共产党安徽省文一投资控股集团第一届委员会委员及新成立的党委领导班子。

本次会议在大会主席团的领导下召开，原党总支书记朱红敏同志作安徽省文一投资控股集团党总支工作报告，总结回顾了党总支自成立以来党建工作的主要做法和成效。

大会采用无记名投票方式，差额选举产生了韦存华、朱红敏、陈忠、周文锁、刘邵娟5名同志为中共安徽省文一投资控股集团第一届委员会委员。韦存华同志当选为安徽省文一投资控股集团委员会书记，朱红敏同志当选为安徽省文一投资控股集团委员会副书记。

新当选党委书记韦存华同志在会上代表新当选的委员会发表重要感言：感谢瑶海区组织部、龙岗开发区党工委多年来对文一集团党建工作的关心、指导和帮助；感谢



以文一集团董事长为首的董事会对党建工作的支持；感谢全体党员的信任，投票选举、使之当选为新一届委员会委员。党委书记韦存华同志就原党总支党建工作的基础高度，对于新的工作任务，倍感压力，提出今后的党建工作思路：确保一条主线，理顺两个关系，做实三项工作，瞄准四项任务。一、明确一条主线。文一集团企业当年的发展安徽民营企业的20强，快速发展的历程证明：党的路线是企业发展的方向，党的方针是企业发展的路径，党的政策是企业发展的动力，不折不扣的确保党的路线、方针、政策贯穿、落实于企业经济活动的全过程；二、理顺两个关系。围绕发展抓党建、抓好党建图发展；围绕党建工作，弘扬“文启心智、仁德合一”的核心价值观，在弘扬核心价值观创新党建工作，把党建工作与企业文化有机结合在一起。坚持用科学思想武装人、用高尚的情操塑造人、用道德的力量去鼓舞人、用合理的规章制度规范人。三、做实三项工作。组织建设、思想建设、作风建设，扎扎实实做好这三项工作，是党历史的工作任务和工作目标。作为党务工作者必须始终不渝地为党而努力工作。四、瞄准四项任务。发挥党组织政治引领、组织保证的作用，确保企业朝正确健康的方向发展；发挥党组织凝聚人心、激发热情的作用，努力将党组织的组织创造力、凝聚力、战斗力转化为企业核心竞争力；发挥党组织整合利用，化解矛盾的作用。使企业内部关系融洽，创建一个同舟共济，共谋企业发展的核心团队。发挥党组织协调各方面关系，整合资源利用，建设友好的发展环境，为企业健康、有序、快速的发展服务。把党建工作积极的、有机的运用到企业的经济活动中，与企业健康、快速发展形成良性互动，营造企业发展的良好氛围，在创建和谐企业中，发挥党组织自身的优势和作用，形成和谐企业人人有责，和谐企业人人共享的新局面，站在新的岗位和踏上新的征途中，面临的新的工作任务和新的工作目标，必须用新的精神风貌、新的思维方式，新的工作措施去创造文一企业党建工作的新局面。

最后，瑶海区组织部副部长李明同志、龙岗开发区党工委副书记管委会副主任张金平同志对文一集团第一届委员会成立和新一任党委领导班子表示热烈祝贺。

瑶海区组织部副部长李明同志对企业党建工作提出了三项建议：准确把握形势要求，充分认识，加强改进非公有企业党建工作的重要意义。充分发挥政治核心作用、政治引领作用，促进企业科学可持续性的发展。创先争优推动企业发展。必须做好四方面工作：1、争取围绕企业生产经营，开展党建活动，集思广益，积极谋划，多渠道参与。从而把党组织建议带到企业实际经济活动中；2、加强企业党员教育，开展创先优活动，通过党员队伍中党员示范岗、党员责任区，党员公开承诺，为党员发挥作用搭建平台，不断提高党员的岗位创新能力。3、维护各方的合法权益、协调各方的关系，密切关注员工思想动态，及时解决员工群众关心的问题。4、积极做好企业人才的工作，通过多种形式和措施、努力把优秀企业管理者、专业技术骨干培养成党员，把党员骨干培养成优秀管理者和专业技术骨干人才，提高企业的核心竞争力和自主创新能力。文一集团始终坚持党的领导，充分发挥非公企业党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

文一集团党委的成立必将为企业的发展壮大提供新的、强大的动力，必将为凝聚广大党员和员工队伍，提升企业品牌效应营造企业发展和谐对外环境发挥重要作用。切实加强基层组织建设与推动大建设、大发展有机结合起来，进一步发挥战斗堡垒作用，进一步凝聚干事创业的能力，以更加辉煌的成绩迎接党的十八大召开！

高举团旗跟党走　立足岗位献青春

——共青团安徽省文一投资控股集团第一届团代会胜利召开

9月10日，共青团安徽省文一投资控股集团第一届团代会在集团会议室隆重召开。来自集团各单位、部门的39名代表出席了大会，大会认真总结了集团团支部共青团工作，研究制定了今后三年公司团的工作任务，选举产生了共青团安徽省文一投资控股集团第一届委员会，大会号召广大团员青年为企业发展奉献青春和智慧。瑶海区团委书记裴璞，龙岗开发区党工委书记刘映华，文一集团党委书记韦存华等领导出席大会。

下午15：00，大会在激情飞扬的团歌声中隆重开幕。全体代表相聚在会议室，共同期待这一庄严而神圣的历史时刻。大会审议通过了《共青团安徽省文一投资控股集团第一届团员代表大会选举办法》、集团团支部工作报告，认真总结公司共青团工作取得的基本经验，进一步明确新机遇、新形势下公司共青团工作的目标任务，动员广大团员振奋精神，开拓进取，以无悔的青春谱写公司共青团工作的新篇章。大会按照公开、公正、公平的原则，通过差额选举产生了共青团文一集团第一届委员会。选举丁洁、张梦婕、唐永新、赵璐璐、韦凯嘉、武强、杜洋、唐永新、郭海静、董娜娜为共青团文一集团第一届委员会委员。

集团党委书记韦存华向大会的胜利召开表示热烈的祝贺，向集团第一届共青团委员会的成立表示热烈的祝贺，介绍集团发展历程的同时，就共青团和青年工作提出了三点建议：一、认清形势、明确使命，准确把握企业共青团组织的新定位；二、高度重视、强化服务，建立健全青年成长成才的新机制；三、与时俱进、开拓创新，积极探索新形势下企业团建的新模式。

随后，龙岗开发区党工委书记刘映华、瑶海区团委书记裴璞分别发表了热情洋溢的讲话，一致对文一集团共青团工作给予了高度评价和充分肯定。

裴书记说：近年来，是自团中央起的各级团组织都非常关注非公企业团建，我们要充分抓住这个机遇，在更广阔的舞台上进一步扩大团组织的影响，更好地实现青年的自我价值。下面我对今后的工作提几点要求：一是要把准方向，找好切入点。团组织要围绕生产经营、改革管理，调动和凝聚青年的智慧和力量，在服务集团发展的过程中开发青年人力资源，提高青年技能，教育引领青年与祖国共奋进，与企业同成长。二是加强团建，当好领头羊。新当选的各位委员都是兼职团干，从事团的精力相对较少。我们要依靠党建带团建，努力争取党委的更多关怀和支持，可以联系妇联、工会等组织力量，实现资源共享，形成合力，共同进步。三要选好载体，创造新品牌。组织建设和活动开展是共青团的“两个轮子”，二者必须一起转，才能有效推动共青团工作。在抓好组织建设的同时，合适的活动载体是共青团能否发挥作用、展示作为的重要法宝。企业共青团在青年文明号创建、青年技能大赛、青年志愿者活动等方面都积累了丰富的经验。新一届团要在集团党委的坚强领导下，在开发区团工委的关心指导下，勇敢肩负起时代赋予青年的神圣使命，明确方向，把握重点，奋力开创共青团事业的崭新局面，谱写灿烂的青春篇章，留下无悔的青春足迹！

最后，大会在嘹亮的共青团之歌中圆满闭幕。

热烈祝贺
安徽省文建建筑安装有限公司挂牌成立

文/人力资源管理部 张慧君

2012年8月8日是文一集团又一值得纪念的日子，因为在这一天安徽省文建建筑安装有限公司正式成立了。

8月8日上午8:30安徽省文建建筑安装有限公司揭牌仪式在文建建安公司举行，集团高层领导及各部门负责人参加了仪式。仪式上，集团副董事长韦存华同志宣读安徽省文建建筑安装有限公司成立的文件以及相关人员任职的通知。

随后文建建安公司副总经理阮怀庆同志发表讲话，他首先感谢集团各级领导对文建建安公司成立的关心与指导，也深感自己身上肩负担子的承重，他代表文建建安公司向集团领导表明了“严抓安全，紧盯质量，向集团领导和业主交上一份份满意的答卷”的决心。

总裁赵华同志代表集团高层对文建建安公司的工作提出要求，希望文建建安公司从成立之日起，加强标准化、规范化建设，为文建建安公司的健康持续发展开好头。

最后迎来了文建建安公司揭牌仪式的高潮：集团总裁赵华、财务总监陈忠为文建建安公司揭牌并鸣炮，标志着文建建安公司正式挂牌成立了。文建建安公司的挂牌成立掀开了文一企业发展新的篇章。站在新起点，实现新发展，创造新局面。文建建安公司将借公司成立之东风，以市场开拓为重点，内抓质量安全，外树企业形象，加强企业管理，不断创造优良业绩。

1000万储蓄卡全城派发
遭遇2000多人疯抢

——文一·云河湾销售中心开放引爆东城楼市

8月18日上午，位于临泉东路和通达路交叉口向北200米的文一·云河湾销售中心举行了盛大的开放仪式，现场吸引了全城2000多人到场，1000多组客户意向登记。烟花礼炮、锣鼓声中，文一云河湾销售中心正式开放。

上午8点58分，文一·云河湾剪彩仪式正式开始，文一集团相关领导到场剪彩，共同见证着文一云河湾销售中心的盛大开放。文一·云河湾开放仪式上，文一集团为广大客户准备了1000万元的现金储蓄卡，更有万达影院电影票赠送，2000多人挤爆开放现场，1000余组意向登记，开放仪式取得了巨大的轰动效应。

据悉，40万㎡城东旗舰大盘云河湾系安徽文一投资控股集团鼎力打造的城东人居典范大盘。安徽省文一投资控股集团前身为安徽瑞泰置业有限公司，秉承“文启心智、仁德合一”的企业价值观，八年大成，深耕合肥，开疆拓土，成功投资开发了瑶海、新站、肥东、肥西、长三角等数十个项目，总投资逾30亿元，开发面积超200万平方米，成为安徽建设最积极的

“践行者”。而文一·云河湾，正是文一集团深耕八年厚积薄发的最新力作，带给合肥城东以从未有过的人居体验。

文一·云河湾，40万㎡城东人居大盘，坐落于飞速发展的合肥城东地区，未来城市规划重点区位地段，周边环绕成熟商业居住区，价格洼地，价值高地，居住投资，保值增值两相宜。云河湾秉承新古典主义风格与严谨的建筑品质，在工作与生活之间完美切换，让落户云河湾的每一个人，都于此尽享城东生活的怡然自得。

云河湾规划大型业主私享主题公园，让云河湾的美景尽收眼底。优美的园林胜景，巧妙地划分喧嚣与幽静，让静谧与繁华咫尺相隔，又互不打扰，真正享受园林环抱的每个好梦。拥有云河湾，你就拥有了河湾环抱的雅致人居，让生活简单快乐，没有过多的负累与压力，每一天都过得飘然、惬意、有趣。70-90㎡纯正户型，完美绽放生活空间，是云河湾对居住的不倦追求。

云河湾，位于商居新区，东城明珠——龙岗地段醇品生活地域，品质社区，日渐成熟。区域发展带动与加速立体交通网的形成与完善，更将为云河湾的未来生活提速：毗邻规划中的地铁2、6号线，纵横穿越龙岗版块，构筑交通龙骨；紧邻畅通临泉路，交通便利，发展增值潜力巨大；此外，长江东路、临泉东路、站前路等十七条路段都将于2012年改造升级，令本案无缝对接全城枢纽。

醇熟的人居环境，是云河湾中怡然生活的有力支撑。项目坐拥城东优质教育资源——文一旗下瑞泰幼儿园、郎溪路小学、五十五中学，学风浓郁；项目自带下沉式广场、商业街，为居民提供便利；同时，永辉超市等成熟商业紧邻旁侧，区域内更有沃尔玛、家乐福、长江批发市场等大型商业集群；金泰建材城、安徽美博城、东海五金商城、龙岗集贸市场、公交分公司等环伺左右，教育、医疗、绿化等配套正全面升级中。

据了解，文一·云河湾将在十月份面世，1000万储蓄卡全城派发中，凭身份证到场登记即可领取5000元现金储蓄卡，在60天内到销售中心激活后即可使用，详细信息请致电营销中心询问。

今日奋发图强　终有金榜题名
明朝志存高远　必将前程似锦

——记文一和平大酒店圆满完成2012年升学宴接待工作纪实

文/文一和平大酒店　冯威

每年的7、8、9月，当属一年中最为酷热难当、烦躁闷热的时节，然而在肥东县城内餐饮行业从事者眼中，却是另一番感受，因为一场看不见的升学宴宴席争夺战正演绎的如火如荼，硝烟弥漫在每一家有接待宴席能力的餐饮店中。

如何在当前竞争激烈的升学宴市场中分得更多的羹，对于这个经营问题，酒店负责人沈晓军会同管理人员进行了深入探讨，也就周边各家接待升学宴促销活动进行了调研分析，同时结合举办升学宴宾客的消费需求及酒店自身实际状况，决定以传统文化作为活动主题，以提升附加产品含金量为促销手段，从而达到提升经营效益和品牌效益，为此酒店实施了如下几方面工作：

一、制定促销措施，灵活机智运用

制定数款升学喜宴套菜单供宾客选择，且消费达到一定数额赠送相应不等礼券，另外凡在大厅举办升学宴的宾客则再享受酒店额外赠送的升学宴庆典仪式主持和摄像，促进了宴会大厅使用率。同时灵活机智的调整订宴标准，即赠送礼券和打折可任选其一，点套菜单和自行点菜可任选其一，极大满足了不同消费阶层宾客的需求。

二、融入传统文化，突出活动主题

将皇榜、圣旨、状元帽和红、黄色等元素运用到设计当中，突出学子金榜

题名、蟾宫折桂的荣耀特征，同时采取宣传单散发邮寄、店内外形象展示及官方QQ网络传播等方式进行广而告之，宣传主题过目不忘，深入人心。另外在庆典仪式当中融入鞠躬、敬茶、拥抱等传统礼仪，使得整个活动充满了感恩感谢的浓郁氛围，活动主题和实施过程完整统一。

三、增值附加产品，强调服务细节

在整体活动开展中，想宾客之所想，除消费达到一定数额赠送的相应惠利以外，酒店还尽力为宾客提供额外便利和细节服务。诸如免费为学子在LED播报喜讯，免费书写学子荣耀榜，赠送庆典仪式摄像光碟，在酒店官方QQ中传播学子荣耀喜讯。同时在宾客预定和结账中均处处传递着诸如祝福庆贺之类的吉祥语，虽然这些看似微不足道，但正因为这些服务细节从而使得活动主题得以顺利实施下去。

通过以上经营措施的有效部署以及全体员工的不懈努力，文一和平大酒店在2012年8月份经营当中勇攀高峰，使得营业额比去年同期增幅11.82%，力创历年同期经营之最！同时酒店的品牌形象再一次得到了提升！

“今日奋发图强，终有金榜题名；明朝志存高远，必将前程似锦”。这是本次升学宴活动勉励学子的几句话，勉励学子当前考入大学是奋发图强的结果，但也要时刻保持励志之态，只有这样，前景才能真正的光辉灿烂。然而酒店负责人沈晓军更道出了这样一番感悟，他说这句话是勉励学子的，实际上也是鞭策酒店虽然取得了一定的成绩，但更要时刻的清醒认识到，只有继续保持高昂斗志，更加以良好的敬业态度，才能在今后的工作中获得更大的辉煌！

文一家人大圩游 葡萄园里欢乐多

——记文一企业2012年摘葡萄活动

文/人力资源部 张慧君

夏末秋初，风和日丽，艳阳高照，又到一年葡萄成熟果香四溢的季节。8月19日，文一企业百余名员工参加了合肥绿色大圩第十届葡萄文化旅游节，大家在繁忙的工作之余走近大自然，亲手采摘葡萄，品尝农家美食，享受这难得的农家乐趣。

大圩生态园位于合肥市东南端的包河区大圩镇，这里的无公害葡萄生产基地面积已达200公顷，素有“华东吐鲁番”之美称。大圩已举办过九届葡萄节，据了解，今年大圩整个葡萄园种植规模进一步扩大了，总面积已突破8000亩。而且今年夏季，由于雨水少、光照足，葡萄的口感更加良好。

早上八点，车子从集团出发，沿途优美自然的农家风景让人倍感新鲜。初秋时节，风轻轻掠过，携带着淡淡的清香，给人一种沁人心脾的醉意。抵达目的地后，大家进入葡萄园区，穿过田野小道，来到葡萄园。葡萄园里行走的通道还算宽敞，两边的葡萄藤是自由生长的，主干壮实，枝丫蓬勃，间隔的水泥柱上攀着的铁丝牵引着不堪果实重负的枝蔓，藤下高高低低地挂着串串被白纸袋套着的葡萄，远远看去，好似一群白鸽骤然间翩落于此。阳光透过枝叶在园子里撒下无数的光影，透过纸袋的底部小口，可以看到串串葡萄非常诱人，颗颗饱满，或翠绿或深紫，让人忍不住摘下品尝一番。这种亲自体验摘果实的活动平时很少接触，大家个个都很兴奋，对着包装好的葡萄纸袋子一个个检验，直到找到合适的才剪下来，采摘自己最中意的葡萄。在一番“劳作”之后，大家的篮子里都装满了葡萄，真的是收获颇丰啊。摘完葡萄，有的三五成群聚在一起打牌，有的找来渔具享受难得垂钓时光。中午大家欢聚一堂，品尝农家土菜。

大圩摘葡萄已经成为集团经常性活动项目，每年一次，每次都有新收获。通过活动，让大家在欢乐的气氛中欣赏了自然美景，感受了农家乐趣，不仅加深文一人彼此间的相互了解，对团队协助精神的重要性也有了更深的认识，进一步增强了文一人的凝聚力和向心力，让大家感受到了文一企业浓厚的企业文化。大家满载而归，丰收的葡萄也预示着文一企业的明天将越来越美好！

黄山之旅

文/全椒分公司 李登慧

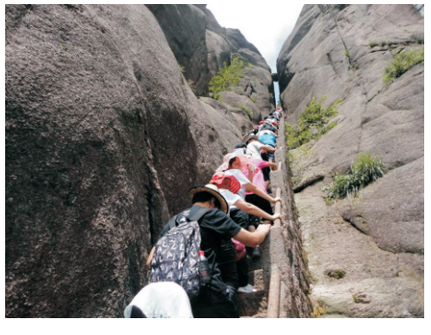
俗话说：“五岳归来不看山，黄山归来不看岳”。我一直很期待着目睹黄山的雄伟和壮观，终于在文一集团公司领导的安排下，我们开始了为期两天的黄山之旅。

2012年8月14日的清晨我们乘坐大巴来到了美丽的城市——黄山。刚下高速，导游早早就在路边等候并迎接我们的到来，一路我们在导游的解说下和对这个城市的了解中，发现黄山是个非常宜居和具有人文气息的城市，四面环山，空气清新，环境优美，让我们对后面的行程更加期待！下午，导游带我们来到了黄山最有名的老街——屯溪老街。老街上到处都是扑面而来的古代韵味，这里有各式各样古文化商品和收藏品，比如笔墨纸砚、毛笔、字、画、纸扇、丝织品等等。琳琅满目的东西让人看了眼花缭乱，有时不经意间，以为自己穿越了，让我觉得老街平添了一种神秘感和历史的厚重感。

第二天，一大早我们跟着导游前往黄山的大巴候车站，一会儿，我们坐上了开往半山腰的大巴。大巴行驶在蜿蜒曲折的盘山公路上，在转弯和错车中，既感慨大自然的神奇，也由衷的佩服司机师傅驾车的娴熟的稳健，不知不觉中我们来到了半山腰的慈光阁。从慈光阁出发，我们经过漫长的排队等待后来到了慈光阁索道，紧接着就是激动而短暂的几分钟缆车观光了，坐在观光缆车上看，两边都是光秃秃的悬崖峭壁，连一棵树都容不下，跌落处为深谷，隆起处为峭壁，这些悬崖陡直，让人阵阵发虚，真险呀！下了缆车，就到了玉屏楼景区。在玉屏楼，我们要欣赏黄山的代表作——迎客松。一路上，两边都是悬崖峭壁，加上导游之前的忠言：走路不看景、看景不走路，心里还是隐约有些害怕的。爬上好汉坡后不一会儿，就看到了迎客松。它主干笔直，挺拔，抽出的两条枝却是横着长，一长一短，像人的两只手；远看整个迎客松，还真像是个人在做“扒”氢字的手势，欢迎我们到黄山来游玩，此刻大家纷纷摄影留恋。离开了迎客松，我们到玉屏景区的三大主体峰之——莲花峰。莲花峰有1864米高，是整个黄山风景区的最高峰。在下面眺望莲花峰，峻峭高耸，气势雄伟。一座座峰峦，仿佛是初绽的莲花，故名为莲花峰。在半山腰上，我们都累得气喘吁吁时，突然，飘来一朵祥云，停在了天都峰的半山腰，若隐若现，好像把天都峰拦腰切了一刀

似的。接着，许多云好像凑热闹似的，蜂拥而至，不一会儿，就把天都峰完全遮住了。一会儿，云朵又好像玩腻了似的，纷纷散开，天都峰又重新出现在缭绕的云雾之间了。啊！这就是云海的怪异景色！真是人间仙境啊！

被誉为“疤煜碌谝黄嫔”奖的黄山，以奇松、怪石、云海、温泉，“八木”闻名于世。其中“怪石”是黄山的一绝！从莲花峰的半山腰至天都峰途中观到不少的怪石：首先我们看到的是“美人指”（又称手机石、将军帽），它的名称根据它的外形来定的。紧接着我们来到了幸福桥，话说幸福桥上走一走活到九十九，大家都纷纷抢着走走呢！而后再云雾中观赏“童子拜观音”、“唐僧师徒取经”、“鳖鱼吃田螺” 等等。在怪石中，就属飞来石最为惊险。传说“飞来石”是当年孙悟空大闹天宫时偷吃了王母娘娘的仙桃，把桃核随手一扔，就扔到了黄山上，所以人们就叫它“飞来石”，而且飞来石与地面接触的地方居然还有裂缝，好像真的是从别处飞来的一样，真可谓天地造化！一路边走边欣赏着“天下第一山”的美景。在导游的带领下我们来到了通往天都峰的“一线天”，传说“一线天”上的那块大石头是王母娘娘的女儿从天上抛下来的绣球。从“一线天”爬上来我们登上了光明顶，登上峰顶，如置身云霄，江河一线，云天一色，俱在远眺之中。从天都峰经过鳌鱼峰至光明顶，沿途有“百步云梯”、“鳌鱼洞”幢等奇妙景



观。

光明顶是天海的观赏点，由于地势高旷，所以是看日出、观云海的极佳处。它的海拔1860米，和莲花峰仅4米之差。登上一千八百多米的高处纵览，山中奇峰汇聚，峭壁千仞，拔地擎天，峥嵘崔嵬。青松在悬崖上争奇，怪石在奇峰上斗艳，烟云在峰壑中弥漫，霞彩在岩壁上流光，自然的美在这里汇聚，在这里升华，赋予它超凡脱俗的品质，塑造出它威武雄壮的气概。在黄山的面前，时空变得狭小，沧桑变得平淡，它是大自然的骄子，独领天下奇山的风骚。

名间有很多这样的谚语：

不上天都峰、游山一场空

不上莲花顶、等于没看景

不登光明顶、不见黄山景

只有来到黄山后你才能真正体会到这样的感受！

治理乱停乱放　创建文明小区

文/文一物业公司瑞泰和园管理处　徐成东

。瑞泰和园物业服务中心为创建文明小区，美化舒适环境，营造和谐家园，开展一场整治车辆乱停乱放的行动。对小区内住户车辆进出实施自动刷卡管理，对外来车辆加大管理及控制；并对区域内非机动车乱停、乱挂线充电等现象加以治理，使园区内机动车和非机动车实行有序停放、文明停放、提高安全意识、消除安全隐患。

在这项专项治理工作中，瑞泰和园物业管理中心工作人员和保安部全体成员，自觉延续工作时，不辞辛苦，不畏天气酷热，在炎炎夏日中，他们个个汗流浃背，把每栋每个楼道里的车辆小心推出，整齐有序推放到地下车库或路面停车位上，并认真做好记录工作。

在这次行动中，有些住户对我们产生误解，并进行阻扰。我们以情感化解部分住户的不理解和不支持，通过我们的不懈努力，耐心劝导，消除了误会和矛盾。赢得了住户的认可与好评，消除了我们物业与业主之间的隔阂。

我们的目的只有一个：给广大业主一个安定、安全、安心，环境优美、文明舒畅的和谐小区。

集团2012年8月份工程进度简报

瑞泰·翰林水岸

1#楼	十一层结构
2#楼	结构封顶
3#、6#、7#、10#楼	内外装饰
5#楼	十三层结构
8#楼	二十七层结构
9#楼	三十层结构
12#楼	二十九层
13#楼	外墙保温
11#、14#、15#、16#、17#楼	外墙涂料

瑞泰·江南

13#楼	外装饰
15#、16#、17#楼	竣工初验
18#楼	电梯安装
19#楼	结构验收
20#、21#楼	电梯安装
22—25#楼	房屋交付
26、27、28、30、31、32#楼	综合验收
29#楼	楼梯间铺地砖

星河港湾

1#楼	电梯安装
2#楼	二次地坪
3#楼	结构验收
地下车库	F-A轴顶板

兆盛仓储项目

1#楼	消防验收
2#楼	结构封顶

云河湾

场区	广告牌安装

瑞泰·尚园东区

27#、28#楼	竣工验收
30#、31#楼	零星修补
地下车库	机械停车位施工

瑞泰尚园·西区

1#楼	室内抹灰
2#、3#楼	二次结构
4#、5#楼	室外散水
6#、11#楼	外墙涂料
7#、8#楼	室内地坪
10#、12#、13#、15#楼	竣工初验
9#、14#楼	竣工初验
地下车库	顶板防水施工

肥东托斯卡纳小镇

A-1#楼	八层结构
A-2#、3#、4#、5#楼	十层结构
A-10#、11#、16#、20#、21#楼	屋面结构
A-15#楼	四层结构
A-25#、26#楼	五层结构
A-32#楼	六层结构
A-23#、24#、29#、30#、31#楼	基础施工
A-28#、33#楼	一层结构

全椒托斯卡纳公馆

10#楼	二层结构
11#楼	地下室顶板
12#楼	三层结构
13#、14#、16#、17#、20#楼	屋面结构
15#、18#楼	结构封顶
19#、21#楼	五层结构
22#楼	桩基完成

关于调整充实文一编委会成员的通知

集团机关各部门、各子公司、房地产事业部各部门及各分公司：

《文一·家》内刊2007年开创至今，已经陪伴文一企业走过了6个春秋，总计54期的文字铭记着文一企业经历的点点滴滴，也见证了企业八年创业的华彩辉煌。《文一·家》内刊与集团网站已真正成为宣传企业理念、建设企业文化、树立企业形象、传播企业信息的重要沟通平台。为与时俱进，适应企业快速发展步伐，让更多的人了解文一企业的文化与发展。现根据各单位推荐特约通讯员人选，对文一编委会成员进行调整充实。现将相关事宜通知如下：

一、编委会成员

名誉主编：韦存华

主　　编：薛英姿

特别顾问：赵　华、周　文、朱红敏、周　昕、

陈　忠、周宗令、周文锁、刘晓冬

编　　辑：赵璐璐

特约通讯员（排名不分先后）：

张慧君、杜英志、冯　威、徐　燕、杨　平、杨　静、郭海静、张倩倩、梁　冬、陈　丽

二、编委会成员岗位职责

（一）名誉主编岗位职责

指导《文一·家》内刊及网站宣传内容走向。

（二）主编岗位职责

1、全面主持编委会工作；

2、协助名誉主编提出《文一·家》内刊及网站宣传方向和方针；

3、提出内刊、网站整体规划意见；

4、解决编辑工作中的重大或疑难问题，负责复审稿件；

5、担任重要稿件的责任编辑；

6、负责编委会成员人才培养。

（三）编辑岗位职责

1、协助名誉主编、主编做好内刊的编辑、出版以及网站建设更新工作；

2、负责审定选题、组稿和发稿计划，检查各特约通讯员审改的文稿是否符合要求；

3、负责稿酬核算与发放等内务工作；

4、负责统计季度各单位投稿情况，并下文通报；

5、完成名誉主编、主编交代的其他工作。

（四）特约通讯员岗位职责

1、负责收集整理所辖单位范围的新闻线索，及时采编撰写稿件提供给编辑；

2、负责将所辖单位范围内稿件进行修改、完善、提交等工作；

3、收集企业内刊及企业网站宣传工作的意见、建议并及时向编委会反馈；

4、完成编委会临时安排的采访报道等其他事务。

本通知自二〇一二年九月一日起执行。

特此通知

安徽省文一投资控股集团

二〇一二年八月二十一日

企业发展的战略选择：加法VS减法

文/集团投资管理部　周建东

加法VS减法

企业在发展过程中如何正确选择走多元化战略还是专业化战略道路，一直是企业界和学术界重点关注的问题之一。在不同的发展时期合理运用“加减法”是企业寻求最佳发展战略的决策过程，也是企业建立有效经营机制的有力保障。做好“加减法”，能够使企业的核心竞争力得到进一步强化，从而确保企业的市场竞争地位和持续健康发展。

企业在不同的发展阶段应该做“加法”还是“减法”，这是一个关于先做大还是先做强的问题，同时也是企业管理者在战略决策中必须面对的问题。从企业发展角度来讲，企业的健康成长应该是做强、做大和做久这三个过程的有机结合体。其中，做强是企业内在核心竞争力高低的具体表现，做大则是企业成长过程中经营规模大小的外在变化，而做久则是企业成长首要的和根本的目标，即实现企业的可持续发展。

一般来说，企业在生命周期的不同发展阶段应该根据企业内外部环境的变化选择不同的发展战略，这是由企业自身发展的客观规律决定的。

在创立阶段，应该首先使用“减法”，采取专业化战略，以集中企业内部的有限资源聚焦于核心业务，充分培育企业的核心竞争优势，使本企业在行业内的某个领域或细分市场取得有利竞争地位，从而为日后做“加法”扩大企业经营规模打下坚实的基础。在此阶段，如果企业的产品线设计过长或产品结构组合过于复杂的话，再加上管理方法不够规范，就很难经受住市场竞争的考验。著名精细化管理专家汪中求先生

曾说过：我们要极大程度地满足市场的需求，但是无法满足所有客户的所有需求，认真地做好一个特定的市场，满足某一类特定客户的某一特别需求就是极大的成功。他的这种观点是对企业在创立阶段应该采取专业化战略路线的有力证明。

在成长期或成熟阶段，应该结合企业内部具有的优势和劣势以及外部市场存在的机会和威胁，经过慎密调研和多角度评估在具备一定条件下决定是否做“加法”而采取多元化经营战略，这些条件主要包括：第一，企业的主业已经发展到行业内比较高的程度，如产品市场占有率高、专业技术能力强、管理方法规范等；第二，选择多元化战略进入新的市场要能充分发挥本企业现有的核心竞争优势，即新产品市场应该尽量与主业相关联或相互补充，这样有利于经营者组织与管理，从而可以形成一定的协同效应；第三，企业财务状况良好，有足够的剩余资本投资于其他领域；第四，实行多元化战略的最佳时机要综合考虑该行业发展以及企业自身发展状况这两个因素，即寻求符合本企业发展最佳的外部市场机会，而不能仅仅为了减小市场竞争压力或规避企业经营风险来选择多元化战略路线。

在衰退阶段，企业的经营状况通常表现在利润缩减、产品种类减少、产品研发及广告宣传投入大幅降低等特点。针对这种情形，企业应该合理采取“加减法”组合战略，即一方面通过降低对“瘦狗”类业务的再投资，在获得最大的现金流量后最终放弃这类业务，另一方面将企业现有的有限资源集中投入到“明星”类或“金牛”类业务中去，为企业创造最大的经济效益。

企业要想持续发展必须依靠速度、效益和健康三者结合的有力支撑。一个企业通过“加法”最终能否做大，要受很多条件制约，而一个做强的企业，在“夯土理论”的指导下，通过稳健经营必然会逐步发展到比较合适的规模，至于这个规模到底有多大，是由企业所属的行业特点以及企业本身在行业中所处的地位决定的。目前，国内很多企业非常看重产品的市场占有率以及所处的行业地位，盲目将企业做大作为其战略目标，但这样做的结果很可能是以牺牲企业的赢利水平作为代价，甚至最终会导致企业的破产。例如，三九集团可以说是盲目做“加法”而失败的一个最好案例，该集团从一家资产不到500万元的企业，发展到拥有3家上市公司和数百家直属企业的大集团，总资产达到200多亿元。导致三九集团最终崩盘的最直接根源就是企业在选择多

元化战略过程中集团高层管理人员决策的盲目性——从一家制药企业快速衍生成一个涉及房产、汽车、食品、酒业、饭店、商业、农业、媒体等行业的超级经济实体。据权威人士透露，截至2005年底，三九系深圳本地债权银行贷款已达到107亿元，而遍布全国的三九系子公司与控股公司的贷款和贷款担保额约在60亿至70亿元之间，两者合计在一起，整个三九系贷款和贷款担保总额接近180亿元。从三九集团快速的市场扩张过程来看，表面上三九集团是在连续做着“加法”，但实际上相加之后结果却是该集团难以承受的负数，因此，三九集团崩盘的最终结果也就在情理之中。

实际上，企业成长的实质是依靠不断提升企业的核心竞争力来推动企业持续稳定地实现从小到大的发展，而不是经营规模的简单叠加。近几年来，一些大型企业无论在销售收入还是利润等各方面都取得了长足发展，企业市场竞争力也有了较大提高，但要切实提高企业可持续发展能力，做大虽重要，做强更关键。由此可以看出，企业在扩张过程中必须循序渐进，不能为了做大而做大，而应以做强为基础，脱离做强去片面追求做大，即使能够取得一时的成功，最终也会走向失败。先做“减法”是为了日后更好地去做“加法”，只有把做强和做大有机地结合起来，才能顺利实现企业持续成长，达到做久的最终目标。

浅谈企业管理的三个层次

文/基建办 汤宜和

一个企业的管理模式，不论是国企、集体企业，还是民营企业，基本上都是分三大层次，即高管层、中层、员工层，笔者就企业管理方面浅谈一点个人感想与意见。

第一个层次，员工层是一个企业的基础，一个好的企业必然有一支良好素质的员工队伍，员工的技术、业务、工作等诸多方面的水平，是一个企业健康稳步发展的奠基石。企业约70%的工作是由员工去完成的，工作完成的好与坏，一是管理，二是指导，第三点最重要是靠自觉。员工的职责是在规定的时间内保质保量地完成自己应该完成的工作。员工在工作过程中由于一切从企业的利益最大化去考虑，过于严谨、过于苛刻，作为管理者不可当面责备，而要对于这种精神给予表扬和鼓励，事后可适当引导员工，在积极维护企业经济效益的同时，同样不可损害到企业的社会信誉，只有两者兼顾，才有利于企业更加健康的发展。员工层在工作中应以算小账、算细账为主，切不可大手大脚、不讲原则。因为许多数据来源都是由员工层提供的，如果是不负责任的任意夸大或缩小数据，都会给决策者带来难以决断的困惑。

中层，这个层次应该说是一个十分关键和重要的层次。因为高层布置的重要工作或决策，都是通过中层向下贯彻的，中层即是管理者，同时更是执行者，一项工作完成的好坏与否，于中层管理者有着十分重要的关系。首先要会管，这于一个人的技术、业务水平、组织协调等能力是有关系的，其次是敢管，对于违法、违纪、违反公司规章制度的人和事要敢于去管，这就要求管理者自身要正，要有一颗无私的心，所谓“己不正岂可正人”就是这个道理。中层管理者在管理的三个层次中起到承上启下和桥梁作用，高层的决策能否畅通地贯彻下去，这个桥梁的作用十分重要。中层在工作中应学会算大账，何为算大账，即从集团整体利益角度去考虑，要有大局意识，千万不能拿着高倍放大镜去找芝麻弃西瓜而不顾，不能顾此失彼。我们的原则是芝麻、西瓜都要抓，但为了集团大的利益时，应学会舍小抓大，更就学会舍小钱而赚大钱，一个好的中层管理者应会很好地平衡大的利益关系，孰重孰轻要分得清楚，只有这样，才能称得上合格的中层。

第三个层次，也就是企业的最高层次，是企业的决策者、定位者，一个企业现在做什么，以后计划做什么，最终选择做什么，是通过对市场充分了解来确定的。企业选择做什么，是一个十分关键的问题，一旦目标确立，实施过程则主要由中层及员工层去完成。定位准确、决策果断、敢为人先，是企业发展的硬道理，文一企业正因为董事长的英明于智慧，适时调整战略思路，才能使企业顺利渡过金融危机及房地产调控这些难关，使企业在逆境中能够屡次获胜，企业发展更胜别人一筹。高层领导应以算总账为宜，也就是确定做某个项目，根据市场需求定位，总体可以获得多少利润。总账确立以后，大账和细账则由不同层次的人员去做。此间，责任明确、各负其责，既不能位置颠倒，也不可逾越，什么层次做什么事，一个层次对一个层次负责，形成一种良性循环的管理体系。

怎样激励员工

文/一文建材 杜英志

激励是一种有效的领导方法，它能直接影响员工的价值取向和工作观念，激发员工创造财富和献身事业的热情。 激励的作用是巨大的。美国哈佛大学教授詹姆士曾在一篇研究报告中指出：实行计时工资的员工仅发挥其能力的20%～30%，而在受到充分激励时，可发挥至80%～90%。

怎样激励员工呢？下面教你一些方法。

激励的类型

作风激励

每个领导都掌握着一定的权力，在一定意义上说，实施领导的过程，就是运用权力的过程。领导爱岗敬业、公道正派，其身正其令则行，就能有效地督促下属恪尽职守，完成好工作任务。风气建设是最基本的组织建设，而领导的作风在风气建设中起着决定性的作用。

水平激励

领导的知识水平和工作能力是领导水平的重要体现，这就要求领导者善于捕捉各种信息，扩大知识面，使自己具备一种不断同外界交换信息的、动态的、不断发展的知识结构。当代员工都有日趋增强的成就感，他们都希望以领导为参照系数，发挥、发展自己的知识和才能。更好地实现个人价值的增值。高水平的领导者能产生强大的非权力影响力，来增强组织的凝聚力。

情感激励

情感需要是人的最基本的精神需要，因此领导就要舍得情感投资，重视人际沟通，建立感情联系，增强员工和领导在感情上的融合度。情感联系一经确立，员工就会把快速优质地完成领导交办的任务作为情感上的补偿，甚至能不去计较工资、奖金等物质因素。建立情感联系，领导者必须改变居高临下的工作方式，变单向的工作往来为全方位的立体式往来，在广泛的信息交流中树立新的领导行为模式，如人情往来和娱乐往来等。领导会在这种无拘无束、员工没有心理压力的交往中得到大量有价值的思想信息，增强彼此间的信任感。

赏识激励

社会心理学原理表明，社会的群体成员都有一种归属心理，希望能得到领导的承认和赏识，成为群体中不可缺少的一员。赏识激励能较好地满足这种精神需要。对一个有才干、有抱负的员工来说，奖百元千元，不如给他一个发挥其才能的机会，使其有所作为。因此，领导要知人善任，对有才干的人，都要为其实现自我价值创造尽可能好的条件，对员工的智力贡献，如提建议、批评等，也要及时地给予肯定的评价。肯定性评价也是一种赏识，同样能满足员工精神需要，强化其团队意识。

激励的方法

1、主题活动法

根据公司员工年轻、思想活跃、追求进步的特点，公司应定期开展不同的主题活动。比如：岗位技能大赛、书画大赛、手工艺品制作大赛、英语口语比赛等。通过不同的主题活动，引导员工好学上进、展示自我，从而产生向心力、凝聚力。

2、多设标兵法

拿破仑说过：每个士兵的背包里，都有元帅的手杖。每个员工都有自己的特长。通过设立不同的标兵，使每个员工都能发挥自己的特长。比如：设立卫生标兵、对客服务标兵、爱岗敬业标兵等。

3、感情投资法

感情因素对人的工作积极性有很大影响。公司可经常采取感情激励的方式有：员工生日庆祝活动（领导祝贺、送生日蛋糕、生日酒宴、舞会等），生病探视，对困难家庭进行扶助等。感情投资不但针对员工，还可以扩展到员工家属。工作中曾有一位部门经理，针对自己部门员工年龄小的特点，每月从员工工资中扣除部分储蓄起来，到年底一并发放给员工家长，得到了员工家长的支持和认可，从而起到了较好的激励作用。

4、心理疏导法

由于公司企业采用严格的制度化管理，管理层级较为分明。加之部分基层管理人员的管理方法简单、粗暴，时间久了，难免会损害员工的工作积极性。因而，公司高层应定期进行员工日接待活动，倾听员工心声，消除员工心中的怨气，拉近管理者与员工的距离。

5、轮岗激励法

员工在一个岗位工作久了，技能熟练了，难免会产生厌倦心理和自大心理。公司应不失时机的给员工调动工作岗位，带给员工的是新的挑战。此举既能帮助员工学习新的技能，又能用工作激励员工。

6、兴趣激励法

兴趣是推动员工努力工作最好的动力。 根据员工个人兴趣以及工作需要，公司管理者通过双向选择帮助员工找到自己感兴趣的工作，从而产生持久的激励效果。

7、文体活动法

业余文体活动是职工兴趣和才能得以展示的另一舞台。 公司通过组织丰富多彩的文体活动以及各种兴趣小组活动，帮助员工搞好八小时以外的业余生活，使员工业余爱好得到满足，增进了员工之间的感情交流和对企业的归属感，从而提高公司凝聚力，而且还能避免出现员工年龄小，无鉴别力，业余生活混乱而出现的意外事故。

8、物质激励法

除了激励工作中常用的奖罚激励法

外，制定公司整体的利润分享制度也很重要。把公司每年所赚的利润，按规定的一个比率分配给每一个员工。公司每年赚得越多，员工也就分得越多。员工的分成每年要随时兑现，从而让员工明白“大河有水,小河不干”的道理，员工积极生产自不待说，还能随时随地的纠正或及时反映服务工作中存在的问题，帮助公司提高整体服务质量。

9、形象激励法

形象激励就是充分利用视觉形象的作用，激发公司员工的荣誉感、成就感与自豪感，这是一种行之有效的激励方法。通常的做法是将先进员工照片上光荣榜、企业内部报刊等，此举不但员工本人能受到鼓舞，而且更多的职工也能受到激励。

10、参与激励法

参与激励就是把公司员工放在主人的位置上，尊重他们，信任他们，让他们在不同的层次上和深度上参与公司的管理和决策，吸收他们中的正确意见。通常的做法是员工通过“爸按”岜参与公司重大问题决策、员工列席不同层次的公司工作会议、员工参与公司质检工作等等。

关于流浪

文/肥西分公司 金玲玲

流浪是牧羊人的方向
晴天阴天或是雨天
从不过问是谁的眼泪流到最远的地方
九月的微风吹的我好痛
蒲公英在飞翔
没有了方向
梦中的你轻轻说声
要离去
我的天空永不会永不会放晴
流浪是牧羊人的方向
晴天阴天或是雨天
从不过问是谁的眼泪
流到最远的地方
寂寞的野火
染红了天空
哪里才有我
停留的角落
断了联络却断不了我的痛
从此以后放逐自己找不回笑容
流浪是牧羊人的方向
晴天阴天或是雨天
别再过问此刻走向谁
就到最远的地方

文一·温暖的家

文/文一建安公司 梁冬

家是避风港，当暴雨来临的时候，船舶可以停靠；家是夜晚灯塔上的导航灯，可以为迷路的船舶指引方向。家，自古以来都是人们所向往的，人人都想有个家，因为家是温暖的，家是安静的，家是和谐的。

不知不觉来文一已近一年，从当初的懵懂少年到现在的初出茅庐，这一年来教会了我很多的事，是文一的企业文化一直在鞭策着我，激励着我，引导着我，让我深深的体会到文一这个温暖大家庭的关怀。做事和做人的道理其实是一样的，要先学会做人，再学会做事，文一公司注重对人才的培养，始终把育人放在首位，无时无刻不体现出“以人为本”的关怀理念，这是一种仁的思想；同时，文一公司更是注重对人的道德、品德的培养，将仁与德合二为一，成为公司企业文化的灵魂所在。文一公司的企业文化是指引我们在人生道路方向上的导航灯，同时也是我们做人做事的警示钟。

每一次的集体活动都能让我感到大家庭的温暖，对于一个刚刚走出大学校园的我，惜别了四年的同学之情，来到了新的环境，处处感受到的是身边无微不至的关怀，虽不是亲人，却甚似亲人，涓涓流水汇成江湖大海，一砖一瓦铸就摩天大厦，量的积累引发了质的改变，正是这样的一种积累造就了文一企业一个个永恒不朽的传奇，书写了文一企业一段段赞不绝口的佳话。大家同心协力、团结友爱，将文一的温暖传递给每一个人，将文一的传奇传遍千家万户。

不同的人相聚文一家，点点滴滴的爱始终在牵挂，有爱才有家，文一温暖你、我、他！

细节引发的思考

文/投资管理部 周海霞

“细节决定命运”这句格言大家都耳熟能详，“细节”之于人生就如“江河”之于大海，没有万千奔流到海的江河就没有宽广无垠的大海，没有点点滴滴的细节就没有美丽如画的人生。

海尔总裁张瑞敏说：什么是不简单？把每一件简单的事做好就是不简单；什么是不平凡？能把每一件平凡的事做好就是不平凡。凡事无大小，简单不等于容易，只有花大力气把小事做细，才能把事情做好。所以，在强调科学发展、和谐发展的今天，谁关注细节，谁就把握了创新之源，也就在竞争中抢得了先机。一心渴望伟大、追求伟大，伟大却了无踪影；甘于平谈，认真做好每个细节，伟大却不期而至。这就是细节的魅力，是水到渠成后的惊喜。

老子曾说：“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细”。它精辟地指出了想成就一番事业，必须从简单的事情做起，从细微之处入手。也就是所谓“一树一菩提，一沙一世界”，生活的一切原本都是由细节构成的，如果一切归于有序，决定成败的必将是微若沙砾的细节，细节的竞争才是最终和最高的竞争层面。细节能够表现整体的完美，同样也会影响和破坏整体的完美。有时100-1≠99，有时100-1=0，有时1%的细节上错误有可能会导致事情100%的失败。人与人之间在智力和体力上差异并不是想象中的那么大。很多小事，一个人能做，另外的人也能做，只是做出来的效果不一样，往往是一些细节上的功夫，决定着完成的质量。看不到细节，或者不把细节当回事的人，对工作缺乏认真的态度，对事情只能是敷衍了事。这种人无法把工作当作一种乐趣，而只是当作一种不得不受的苦役，因而在工作中缺乏工作热情。他们只能永远做别人分配给他们做的工作，甚至即便这样也不能把事情做好。而考虑到细节、注重细节的人，不仅认真对待工作，将小事做细，而且注重在做事的细节中找到机会，从而使自己走上成功之路。不要以为创造就非得轰轰烈烈，惊天动地。工作中的小改小革，细节调整同样是一种创造。“细致到点”，从细节中找到创新的机会，这就是成功的秘密。

“泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深。”从“细节”做起，从“小事”做起，成功与失败就在这点滴之间。

闲记大圩乡野饭庄

文/文一和平大酒店 冯威

大圩葡萄，是合肥的一张绿色名片，一句“葡萄熟了”吮的广告词渲染了多年，如今友人子贵在大圩的一家乡村饭庄做厨堂老大，于是择一炎炎夏日，相约几位友人，开了辆左晃右光啷的昌河杀去。

子贵，爱笑，更爱吹牛，咋一看，有些象流氓，实际上是我以一杯浓茶和几根香烟的代价，便能来我处与我拌嘴炒到天昏地暗的一挚友。

一进大圩，便知名声为何在外，只因这里景色美不胜收。

入庄，一处绿茵丛丛，枝藤缠绕的绿茵走廊映入眼帘，踱步往深处走，便是一唐宋风格的凉亭，四角宽敞，简洁大方，隐映在绿色走廊的端口处。不远处便是汪汪清澈的鱼塘，岸边则花草正茂，垂柳飘逸，靠右边便是大圩无公害连绵的葡萄庄园了，更有袋装在葡萄上，据当地农民说，此举既方便采摘，又更能隔离些虫药的污染。不远处便是饭庄的几栋二层小楼，木椅、花草、溪水、睡莲相依，屋里则装饰典雅，更重要的是在里面休息的话，静的一声小小的虫鸣便让你惊觉起来。

沿着鱼塘边向前走便是一处木制庭院，茅草屋顶，大红灯笼高挂，随风轻盈摆动，来到窗棚下，只见当地农民正收看着庐剧，陶醉其中，庭院内木制餐桌依次排开，问旁边一大嫂，她说你们吃的蔬菜均采摘于此，不打农药，不施化肥，家禽则吃的是田间虫草，杂粮碎谷，喝的是溪水，我想我们是到了绿色食品的纯净之处了。

不一会子贵便安排了满桌地道的土菜，蔬菜色泽鲜亮，土鸡肉块泛出金黄的酱色，烧出的鲫鱼汤则溢满搪瓷碗的浓白……大家胃口大开，纷纷争先投箸，推杯换盏，只吃的大汗淋漓。然而子贵却依然谈笑风生，“有朋自家门口来，不亦乐乎”，

他一手冒烟，一手端酒，酒过三巡，菜过五味，但这丝毫不影响大家的兴趣高涨。有些醉意了，于是我便盯着子贵那张始终冒烟的嘴和形似十月怀胎的啤酒肚……

天气有些闷热了，知了歇斯利地的鸣叫，终于迸出倾盆大雨！

雨泻，雨滴如豆，雨落塘中荷叶，水流无痕，雨打湿了路面，却未淋透，但多少有了一份凉意。雨打碎了青叶和碎花，它们飘落在泥土中混合出一股香气，溢满心肺，雨过风清……

雨停，告别子贵，有些恋恋不舍，因为这里是美的，这里有着淳朴的乡情和纯正的乡味，更有那那田那水孕育出我们需要的粮食、家禽、瓜果和蔬菜，还有那风清秀雅的乡景……

渐行渐远

文/综合事务部　杨静

别后不知君远近，触目凄凉多少闷！渐行渐远渐无书，水阔鱼沉何处问？
夜深风竹敲秋韵，万叶千声皆是恨。故欹单枕梦中寻，梦又不成灯又烬。
（木兰花玉楼春）

偶然间想起老朋友，就习惯性的打开空间，然而上面显示：“抱歉，该空间仅对主人指定的人开放”。我顿时愣了！随后，却又淡然了……

偶然间翻看手机通讯录，发现很多老朋友都很久没有联系了，想着给他打电话，但思索再三，还是放下了电话.....

很多时候都是开着QQ，看着那么多的朋友在线，却只会对着屏幕发呆，因为不知道说什么。

有些人，总是会慢慢的淡出你的世界，慢慢的在你的记忆里模糊。

因为时间，因为距离，因为没有联系……QQ上，清一色的手机挂着，我隐身着，你看不见；你隐身着，我亦看不见。很多人宁愿找些陌生人或者不熟悉的人聊天，也不愿意和以前的好朋友聊天。因为，不知道要聊什么，也不知道从何聊起……时间长了，渐渐的，疏远了，陌生了。

虽然曾经彼此之间很熟悉，但是现在却多了一层隔阂。QQ上见面只剩下一个简单的“最近好吗？”“恩，还好，就那样”，然后，然后就没有下文了。

多长时间没和朋友们发短信了？多长时间没和朋友们打电话了？又多长时间没约上几个好友出来聚聚了？

偶尔发条短信息，也是逢年过节的时候，问候一下，祝福一下。

有些人，我们彼此相遇，相识，相知，一起哭过笑过，然而还是不能逃过离别的结果。这些人，是我们心底真真正正承认的朋友，然而，离别之后，还是会逐渐联系减少。

然而更多的人，注定就是相遇，相识，在欲知未知的状态下就擦肩而过。尽管会在类似于同学录的东西上记下彼此的各种信息，还会写下"一辈子的朋友""友谊长青"等字眼，可是，当若干年后，翻起相册，似乎还是会挖空心思的想这个人是谁。能想起或想不起，这一切似乎都与自己的生活无关。

回忆自己记事以来的二十几年，似乎心底，还总是有那小学时最好的朋友的影子，是我那时心中确定的唯一的"人生知己"，可是与我，似早已无关。我早已不是当初的我，性格完全不同……有时还需要不确定地问一句：你是xxx吗？初中。高中。都有这样的她或他。

是什么？让大家越来越疏远了？

是什么？让大家越来越淡漠了？

是什么？让曾经彼此之间很要好的朋友，如今即使见了面也没有什么话说了……

时间、距离、没有联系……是感情最可怕的敌人！

时间久了，感情会变淡。距离长了，感情会疏远！这是真真切切的……

还记得曾经的好友吗？

他们现在还好吗？这些年来，过得顺畅吗？

现在怎样了？找到另一半了吗？

改变成什么样子了？还有着以前那些爱好吗？

还是像以前那样喜欢这喜欢那吗？

对于他的这些，你都知道吗？

这一切，只怕已经离你很远了吧！是不是要随着年月的流逝然后一个个的渐行远去，才会发现身边早已没有他们的踪迹。到那时是不是会难过，原来我把朋友丢了。抑或风轻云淡的一笑抑或满脸无谓的接着过自己的生活，为自己的以后着急。

亲爱的朋友们，我们曾说天长地久。原来誓言是可以轻易的忘记的；原来感情是会淡的；原来我们也被冲散了，原来我们走着走着就丢了彼此，都落在了岁月的洪荒中人的一生，将会认识多少人啊！小学，初中，高中，各个阶段，各个时期，似乎陪我们走过的总不是同一群人。

一直知道自己是个怀旧的人，可是自己却总是让身边的某些人越走越远。偶然接电话，听到老友的声音，我竟一时有种想哭的感觉，曾经几时，我们已没有想起彼此，所幸我们一直都记着彼此。

友谊长存，不会因时间距离而变化。不知道是不是真的。

好久好久没联系的老朋友们，我们都有自己的生活，或许我们也好久没有想起彼此了，但是，我们都要记得曾经的美好时光，并相信，在今后渐行渐远的路上，还会有更多的人与我们由陌生到相知，一起度过更多的美好时光。虽然还是会有离别，但希望大家，想起彼此的时候，再给自己会心一笑。

渐行渐远的老朋友们，谢谢你们曾经陪我走过，我曾经很幸福，希望你们在以后的道路上能够顺利的走下去。

远方 守候 等待

文/文一建安公司 梁冬

遥远，一座白塔
静处，不可触碰的那片心灵
是幻想的诺亚方舟
湛蓝天空的想象
模糊着视线在眺望
那神秘的精灵
一种透彻山谷的发光体
描绘着满腔的热忱
久久不能回返
五彩斑斓的童话
遥不可及的宫殿
用你的唇语呢喃着爱慕
冥冥中那公主和王子
水晶般的游落在海潮的岸边
飘渺的对白宛如绵绵春风
请别再拒绝
那遥远飘来柔弱的声音
假若将一块巨卵打碎
仿佛出生在一片乱石
回荡在空气中的那丝纯净
婉转表达对你的思念
梦中，那风情万种的容貌
抛下装满纸条的漂流瓶
等待，那未归的信鸽
编纂，那段时光插曲

美食之情

文/文一·一品宴 吴春頔

美食，顾名思义就是美味的食物，食物从价格上无非就分为昂贵和便宜：昂贵的有各大饭店酒肆的鲍参鱼翅，便宜的有随处可见的特色小吃。但所有人对美食的标准绝对不会都是一样的，其实美食是不分贵贱的，只要是自己喜欢的，能在入口的那一瞬间带来美妙感觉的，就可以称之为美食。

当以一种特定的心情享受美食的时候，这时的食物给自己带来的不仅仅将不再是简单的味蕾的满足，更是一种情感上的寄托。

关于美食，既是对口福之欲的满足，也是对中国饮食之美的欣赏。中国的饕餮，本来就是上古时期的对于食物有暴食能力的神兽，美食心情，肯定不像饕餮这种神兽一样虎狼吞食，一饱为快，也不象牛羊一般，遍地都有青草可以为之果腹。美食应是之前充满想象期待，而后能成为回味回忆，更能成为美食标志的东西；美食应是既能满足饱腹之欲，还能享受的舌尖上的幸福，是一种叫人无法拒绝的诱惑。

美食之情是一种超现实的姿态，不以美味佳肴作为生活的必需，但又渴望着舌尖之上一次饱满的幸福之感。就象天生丽质的佳人，并不需要浓妆艳抹，也能在合适的时机，以恰当的方式，艳名远播，名扬天下。

美食之情，不会以食材昂贵进行度量，也不会对环境的尊贵而向往。至今，还是有人会在家里请朋友吃饭，享受的是宁静和朋友间的亲密气氛。能受到朋友邀请，也是接受一种尊重。曾经很多次朋友请我在家试菜：用平时菜市常见的鸡脯肉，切成丁或丝，配红黄两色彩椒、笋丁，加各种酱料爆炒起锅，缀以香菜点缀并摆盘，便成当晚一道主菜。再以嫩生生的生菜，加上切成极细的冬菇丝和银色粉丝，一道特色凉菜惊艳出场……就餐时另加各色笑谈下酒，竟使朋友的眼睛闪烁出的全新的光芒。小聚过一次，便每召必来，自己不全为了那

简单的美食，更多是那份当时的心情。

美食之情，是自己对美食的尊重和敬意。曾经在合肥的一家不大不小的饭店，请朋友吃饭。点的菜并不多，只是主次分明，南北搭配，也虑及了朋友不吃鸡的习惯，便选了两只鲜活的青蟹作为主题，点了加辣的金针肥牛和龙井虾仁左右辅政，再挑了清丽妩媚的芥兰和百合以柔济刚，加上合肥环城河畔傍晚美景的承托及赤阑桥边那一段的悠悠爱情传说，使我的好友甚为欢喜。特意和我说，他把平生所吃的所有的饭局均存入记忆的仓库里，并按序排列，每有饭局加以回味对比。在合肥所吃的这一顿饭，应该列入他最为难忘的美食三甲之列。他的认可，正是所有美食可以获得的尊敬中，最荣耀的一种形式。

美食之情，是人对自然的一种敬畏之情。当桌前摆放上精美的菜肴，放眼望去，绿叶青青，仿佛阳春三月之色；清蒸的河鲜，点缀上樱桃一颗，如同鸳鸯浮游水面；更有摆盘时高高隆起的大块肉食，好似丘陵山坡一样。看到餐桌上这自然情景的再现，诸位难道不会感怀天地的仁慈和大自然的慷慨恩赐么？

食之情，源于食材之优劣和烹饪之手法，更源于你对美食的见解，同时也是你对生活的一种明朗的态度，仅此而已。

论成长

文/文一建材公司　袁建

人需要成长才能重担在肩，公司需要成长才能乘风破浪，国家需要成长才能屹立不败。

一、成长需要感恩

万物生长，构成这大千世界。一个人从呱呱落地，到走进天堂，完成的是一个生命的轮回。在这一过程中，人们总是会得到了父母、亲友和来自社会的爱或帮助才造就了自己的那一份成就。“感恩的心”这首歌唱出我们的发自肺腑的心声。每当我们打开电视，观看某某颁奖盛典，看到某某人得奖，无论是全球电影界的奥斯卡奖还是国内的音乐奖项，总会听到获奖感言是：谢谢某某，谢谢某某集体诸如此类的话！以前以为这些发言不过是应景之话，其实只有那些取得成功的人，才会比平常人更懂得其中的涵义！

二、成长需要挫折和历练

“木秀于林，风必摧之！”成长是需要代价的，只有在失败中总结经验、教训，才会“吃一堑，长一智”。晚清重臣——曾国藩在湖南靖港水战中，被太平军水军击溃主力，两次跳江自杀，幸得部下死救才惜保一命。后以“屡败屡战”的顽强，率领湘军讨伐征战，最终攻克天京，横扫太平军，建立了对大清王朝“挽狂澜于既倒“的功业，赢得了“无湘不成军”的美誉。可以说，靖港水战也是曾国藩波澜壮阔的人生的转折点。

三、成长需要自省

圣人曰：吾当一日三省已。一代名人曾国藩就是自省的榜样，道光二十二年十月，已年近三十而立的他立下了“学作圣人”的宏愿，并为此付诸一生，乃至百年之后，三十岁之前是庸人的他，脱胎换骨，竟成“千古第一完人”！

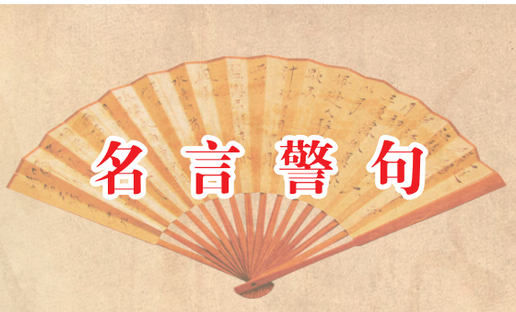
四、成长需要时间的考验

“不积跬步，无以致千里，不积溪流，无以成江海”。现代社会生活节奏快，心态浮躁，不少人梦想一夜暴富，一夕成名。其实“功到自然成”！成长的过程是累积的过程，没有时间的考验，成长无从谈起。

五、成长需要成功来证明

两岁时，张亚勤失去了父亲。他的几个亲戚住在不同城市，为了锻炼自己的独立生活能力，小小年纪的他在几个城市之间独来独往；临近高考，他突然患病，母亲劝他放弃，张亚勤不听：“我就是想试试，即使失败也是一次练习；要是不争取，那就一定不会成功！”结果他如愿考进了中国科大少年班。然后，硕士，博士……最终成为微软公司全球副总裁、世界电子工程领域最杰出的科学家之一。当然，也许芸芸众生中，只会有少数人才能取得他那样的成就，但是在我们成长的过程中，克服了困难，踏踏实实取得的每一个成功足迹都是足以让自己自豪的！因为那是我们自己交出的一份答卷！

成长是快乐、泪水、渴望、更是阳光！



名言警句

1、家世背景就像一对翅膀，装在老虎身上是会飞的老虎，人人敬畏；装在蟑螂身上变成会飞的蟑螂，让人更讨厌。

——连战长子连胜文说家世

2、鸡蛋，从外打破是食物，从内打破是生命。人生亦是，从外打破是压力，从内打破是成长。如果你等待别人从外打破你，那么你注定成为别人的食物；如果能自己从内打破，那么你会发现自己的成长相当于一种重生。

——李嘉诚

3、八交：胜己者；盛德者；趣味者；肯吃亏者；直言者；志趣广大者；患在当厄者；体人者。九不交：志不同者；谀人者；恩怨颠倒者；好占便宜者；全无性情者；不孝不悌者；愚人者；落井下石者；德薄者。

——曾国藩的“八交九不交”

4、一根火柴不够一毛钱，一栋房子价值数百万，但一根火柴可以烧毁一栋房子。一根火柴是什么东西呢？1.无法自我控制的情绪；2.不经理智判断的决策；3.顽固不化的个性；4.狭隘无情的心胸。

——“经营之神”王永庆

5、一棵树的哲思：1.树大招风，告诉我们低调是很必要的；2.玉树临风，暗示我们形象是很重要的；3.枯树开花，告诉我们希望是不能随便丢掉的；4.树欲静而风不止，喻示我们凡事是不会尽如人意的；5.独树一帜，提醒我们创新才是有生命力的。

——任志强

6、读书到最后，是为了让我们更宽容地去理解这个世界有多复杂。

——梁文道

7、没有座位的时候，大家都能坦然地站着，彼此相安无事；有座位却不够时，就会挤成一团，为的是争抢有限的座位；座位绰绰有余，却仍然拥挤，因为有人想躺着。

——资源共享非易事

健康提醒：

慢性疲劳也是病

每到秋天，对于上班族来说很是难熬：顶着大太阳进进出出，一天当中似乎总有干不完的活、流不完的汗。好不容易能回家休息了，可没想到胃口和睡眠又接二连三出了问题……对此，医学专家提醒，人在夏天出现不同程度的疲劳状况看起来很寻常，但如果持续时间长而且难以恢复，就要当心了。不少人将它等同于“一般疲劳”，以为休息一下就可以恢复，日积月累，结果贻误了治疗时机，陷入了亦病非病的“把墙】底刺”。

不要小看疲劳，疲劳实际上是一种慢性疾病，国际上统称“慢性疲劳综合征”，简称CFS。

医学专家提醒，如果一个人毫无理由地持续6个月以上或反复出现疲劳，影响了学习或工作等正常活动，而且不能通过休息消除，这种症状便是慢性疲劳综合征。会出现抑郁、焦虑、易怒、思维困难、注意力不集中、睡眠障碍、头痛、肌肉关节痛、记忆力下降等神经症状，最后引起器官性病变，发生癌症、高血压等疾病。

慢性疲劳综合征之症状

许多常见的疾病都会造成身体的慢性疲劳，比如脂肪肝、慢性纤维性肝炎、高血压、甲状腺功能减低、糖尿病、抑郁症等，但如果经过检查，你并没有得上述疾病，却符合以下两项标准，就要警惕一种名叫“慢性疲劳综合征”的疾病：

1.难以找到原因的持续、反复发作的慢性疲劳，这种疲劳并非长期的体力劳动造成，经休息后又无法明显缓解，导致工作生活受到影响，且持续时间超过6个月。

2.下述症状中同时出现4项或以上，且这些症状已经持续存在或反复发作6个月或更长的时间，但不早于疲劳的出现：

短期记忆力及集中注意力下降；颈部或腋下淋巴结肿大、触痛；咽喉疼痛；肌肉疼痛；不伴有红肿的多关节疼痛；出现与以往不同形式或程度的头痛；睡眠也不能缓解疲劳；运动后，劳累持续24小时以上。

慢性疲劳综合征是亚健康状态的一种特殊表现。简单来说，就是以持续或反复发作的严重疲劳(时间超过6个月)为主要特征的症候群。

“慢性疲劳”危害不可小觑

如果出现上述症状，尤其是经休息后无法缓解，并影响到正常工作生活，就不能想当然地把这些信号视作身体的正常表现，而是应该及时去医院就诊。如耽误了治疗，则看似不严重的慢性疲劳综合征，会不知不觉间破坏身体的正常运作，甚至使人未老先衰。

慢性疲劳综合征最容易损伤人的体力和体能，除了感到疲惫乏力外，患者还会觉得身体失衡，协调性变差。长此以往，就难以从事某些消耗体力较多以及动作细腻、精巧的工作。

慢性疲劳综合征的另一大损害就是引起脑部血液供应的不足，出现“慢性疲劳”症状，导致记忆力下降、注意力不集中、反应迟钝，头晕头痛。精神症状也会随之而来，比如忧郁、焦虑、烦躁、易激动等。甚至还会影响睡眠，出现入睡困难或睡眠不深、容易惊醒等。同时，睡眠不足又会加重脑疲劳，如此反复，形成恶性循环。

长期的慢性疲劳还会使患者面色无华，脱发断发，皱纹早现，面肌松弛，有的还会出现面部色斑。人体的免疫系统功能也因此紊乱，给疾病以可乘之机。还会殃及消化系统，患者会觉得有说不出原因的食欲不振、厌油、恶心等。

一般来说，20～50岁的人是疲劳综合征的高发人群，其中绝大多数又是年龄在30～40岁的女性。

2012下半年必看电影推荐

《冰河世纪4——大陆漂移》

主演：雷·罗马诺 / 约翰·雷吉扎莫 / 丹尼斯·利瑞 /

类型：喜剧 / 动画 / 家庭 / 冒险

上映日期：2012-07

剧情简介：

猛犸象曼尼、树懒希德、剑齿虎迪亚哥和其他人被大洪水分开，他们把一块冰川当作了救生船。在海上开始了他们的史诗旅程，他们遭遇了异国的海洋生物、与海盗奋勇搏斗、发现了壮丽的新大陆……

《蝙蝠侠前传3》

主演：克里斯蒂安·贝尔/ 汤姆·哈迪/ 安妮·海瑟薇

类型：剧情/ 动作/ 惊悚/ 犯罪

上映日期：2012-09-02

剧情简介：

八年前，蝙蝠侠（克里斯蒂安·贝尔饰）在黑夜中销声匿迹，一瞬间，他从一位大英雄变成了一个流亡者。因涉嫌杀害地区检察官“双面人”哈维·登特，黑暗骑士和戈登警长为了大局着想，牺牲了自己的一切。一时间，他们的努力也一度奏效。在打击犯罪的“登特行动”的重压之下，高谭市的犯罪活动有所遏制。但这一切随着狡猾的盗贼猫女的到来发生了改变，她这次的出现肩负着神秘任务。然而危险却不止于此。一个名叫贝恩，脸戴面具的恐怖分子出现了，他对高谭市的恐怖计划迫使布鲁斯停止了自我放逐。但即使他重新披上蝙蝠侠的战袍，可能也不是贝恩的对手……

《一九四二》

导演：冯小刚

主演：陈道明、张国立、徐帆、艾德里安·布洛迪

类型：剧情

上映时间：11月(具体待定)

剧情简介

《一九四二》剧本取材于1942年的河南大饥荒，根据刘震云的小说《温故1942》改编，是冯小刚继《集结号》和《唐山大地震》后，又一次将镜头对准大时代、大灾难下的普通人，招牌的“冯氏情怀”一流露，想必又能叫观众用掉不少面巾纸。

影片汇集众多大腕，陈道明、张国立、葛优、徐帆、张涵予、李雪健、冯远征……各个名头响亮，冯小刚更不惜重金请到两位好莱坞大牌加盟，进一步拓宽了叙事视角。

《危险关系》

导演：许秦豪

主演：张东健、章子怡、张柏芝

类型：爱情

上映时间：9月27日

剧情简介

电影改编自法国小说家拉克洛的《危险关系》。此次韩国著名导演许秦豪将故事移植到了三四十年代的上海滩，一场欲念丛生的豪门爱情游戏在十里洋场上演，期间正值上海沦陷，还会展现大格局的年代事件。从已经曝光的布景看，剧组对旧上海风貌的还原精益求精，比《色戒》有过之而无不及，章子怡的淑女扮相亦颇有看头。